

LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE
Toftebæksvej 12
2800 Kongens Lyngby

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Øst
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

12. april 2022

Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 7. april 2022 hos LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE på arbejdsstedet Kongevejen 55, 2800 Kongens Lyngby. Vi talte med skoleleder Axel Duckert, SFO-kordinator Susanne Vesterli, viceskoleleder Christian Seiler, afdelingsleder Bolette Bender, arbejdsmiljørepræsentant Henrik Belmark og arbejdsmiljørepræsentant Helena Ottosson Eriksen.

Arbejdstilsynet var repræsenteret af tilsynsførende Kristina Gyldholm Møller og tilsynsførende Maria Blankholm Gyldenkvist.

Sag
20190053567/15
Ansvarlig:
Maria Blankholm
Gyldenkvist

CVR 11715311
P 1003270536

Side 1/5

Strakspåbud

Virksomheden påbydes at sikre, at arbejdet på Sorgenfriskolens [REDACTED] planlægges, tilrettelægges og udføres, så faren for vold og trusler om vold i forbindelse med elevernes adgang til virksomhedens knive og sakse imødegås. Påbuddet skal efterkommes straks.

I skal efterkomme påbuddet **straks**.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal **senest den 19. april 2022** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.

Begrundelse for påbuddet

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at arbejdet med undervisningen af skolens [REDACTED], ikke er planlagt, tilrettelagt eller udført, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt i forbindelse med elevernes adgang til smøreknive og sakse. Der er risiko for, at de oplyste forhold med utilstrækkelig forebyggelse af risikoen for vold og trusler om vold under arbejdet, kan have indvirkning på de ansattes fysiske og psykiske sundhed på kort eller lang sigt.

Vi har ved vurderingen særligt lagt vægt på, at risikoen for vold og trusler om vold i arbejdet med eleverne i skolens [REDACTED] ikke er tilstrækkeligt forebygget. I vurderingen er der lagt vægt på følgende oplysninger fra ledelse og ansatte om, at:

- Elevernes adfærd bærer præg af at de har meget vanskeligt ved at forstå hvorfor andre mennesker reagerer følelsesmæssigt på noget de gør. Derudover er de meget følsomme overfor de mindste uforudsigeligheder, sansestimuli, pres, forandringer og stemninger, hvilket betyder, at de fremstår impulsstyret og ofte udadreagerende overfor de ansatte og de andre børn, bl.a. kan de slå, spytte, kradse, bide, skribe og kaste med ting. Dette gør elevernes adfærd uforudsigelig for de ansatte ud fra et sikkerhedsperspektiv.
- [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
Senest har der været en episode for ca. 14 dage siden, hvor [REDACTED]
[REDACTED]
- Eleverne har fri adgang til køkkenet, og det bliver oplyst, at smørknive og sakse er i en skuffe med lås på, men at det er nemt at bryde låsen op, og at det er sket flere gange i løbet af de seneste år. Derudover bliver det oplyst, at låsen er i stykker på nuværende tidspunkt, efter at den er blevet brudt op for nogle uger siden.
- Ledelsen oplyser at være bekendt med, at låsen er i stykker og har derudover kendskab til hændelsen, hvor [REDACTED]
[REDACTED] for ca. 14 dage siden.

Arbejdstilsynet vurderer derfor samlet, at den utilstrækkelige forebyggelse i relation til elevernes adgang til smørknive og sakse i forbindelse med arbejdet med undervisning af elever med kendt udadreagerende adfærd i skolens [REDACTED] udsætter de ansatte for en betydelig fare. Arbejdstilsynet vurderer endvidere, at faren for at blive udsat for psykisk og fysisk vold er så alvorlig, at den skal imødegås straks.

Utilstrækkelig forebyggelse af fysisk vold forøger de ansattes risiko for at få stress og stress relaterede sygdomme som fx angst, depression og hjertekarsygdomme. Udsættelse for vold og traumatiske hændelser kan endvidere forøge de ansattes risiko for at udvikle posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD). De ansatte risikerer endvidere fysiske skader, herunder alvorlig legemsbeskadigelse.

Sagens oplysninger

Virksomheden

Sorgenfriskolen er et specialskoletilbud til Lyngby-Taarbæk Kommunes børn og unge med primært autismespektrum diagnoser eller store indlæringsvanskeligheder - dog ofte med flere tillægsdiagnoser og udfordringer. Eleverne har overvejende psykiske, sociale, adfærdsmæssige, udviklingsmæssige og indlæringsmæssige problemstillinger. Skolen har 4 spor, som retter sig mod forskellige målgrupper.

Dette strakspåbud er rettet mod [REDACTED]

Side 3/5

[REDACTED] er defineret ved, at eleverne [REDACTED]
[REDACTED] Eleverne på [REDACTED]
[REDACTED] Enkelte af eleverne [REDACTED]

Skolen er ledelsesmæssigt bemannet af en skoleleder, en viceskoleleder og en afdelingsleder for [REDACTED]

[REDACTED] er normeret til [REDACTED], der er i klassen. På nuværende tidspunkt besættes den ene stilling af en fast vikar.

Grundlag for påbuddet

Besøg på virksomheden

Der har været et uanmeldt grundtilsyn den 15. november 2021, hvor der blev talt med skoleleder Axel Duckert og arbejdsmiljørepræsentant Helena Ottosson Eriksen. Arbejdstilsynet var repræsenteret af tilsynsførende Maria Blankholm Gyldenkvist.

Der er efterfølgende afholdt enkeltsamtaler med et repræsentativt udsnit af skolens ansatte d. 6. og 7. marts 2022. I forbindelse med enkeltsamtalerne talte Arbejdstilsynet også med skoleleder Axel Duckert, viceskoleleder Christian Seiler, afdelingsleder Bolette Bender, SFO koordinator Susanne Vesterli, amr Helena Ottosson Eriksen og amr Henrik Belmark. Arbejdstilsynet var repræsenteret af tilsynsførende Kristina Gyldholm Møller og tilsynsførende Maria Blankholm Gyldenkvist.

Forekomst af arbejdsrelateret vold og trusler i arbejdstiden

De ansatte oplyste følgende, som blev bekræftet af ledelsen:

- De ansatte har til opgave at varetage og understøtte elevernes trivsel og udvikling i forhold til faglig undervisning, sociale kompetencer og overordnede færdigheder.
- Eleverne i [REDACTED]
[REDACTED]. Dette kommer til udtryk ved eksempelvis [REDACTED]
[REDACTED]
- Elevernes adfærd bærer præg af, at de ikke har en grundlæggende forståelse for, hvordan ting hænger sammen følelsesmæssigt, og de har ligeledes meget svært ved at forstå, hvorfor andre mennesker reagerer følelsesmæssigt, på noget de gør. De har et meget stort behov for struktur, og de mindste uforudsigeligheder påvirker dem og kan få dem til at reagere, hvilket medfører, at de handler impulsstyret og meget følsomme overfor krav og pres. Derudover er alle de [REDACTED]
[REDACTED] hvilket kommer til udtryk ved, at de [REDACTED]
[REDACTED], og flere af dem [REDACTED]
[REDACTED]

- Enkelte af eleverne bliver fysisk udadreagerende overfor de ansatte op til flere gange ugentligt i forbindelse med frustration, dette ved bl.a. at slå, spytte, kradse, bide, skrig og kaste med ting.

De ansatte oplyser, at [REDACTED]

[REDACTED] Senest er dette sket for 14 dage siden, hvor [REDACTED]. Det blev derudover oplyst, at noget lignende var sket op til flere gange før.

Det blev oplyst, at smørknive og sakse er i en aflåst skuffe, men at låsen er nem at bryde op, og at den er blevet brudt op mange gange i løbet af de seneste år. Låsen er brudt op på nuværende tidspunkt og har været det i de seneste uger.

Forebyggelse af arbejdsrelateret vold og trusler i arbejdstiden

De ansatte oplyser og ledelsen bekræfter, at:

- De ansatte som hovedregel altid er flere tilstede med eleverne.
- Det er altid muligt for andre ansatte at høre, hvad der sker, og man kan derfor altid få hurtig hjælp i situationer, hvor man har behov for det.
- De ansatte arbejder ud fra en low arousal tilgang.
- Der er et køkken i forbindelse med undervisningsområdet, som eleverne har fri adgang til. I køkkenet opbevares relevante køkkenting. Der er lås på skuffen, hvor der ligger smørknive og sakse, men den er nem at bryde op og er på nuværende tidspunkt ulåst, fordi låsen er i stykker.

Anvendte regler

- § 38 og § 77, stk. 1, i lovebekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø.
- § 26, i bekendtgørelse nr. 1406 af 26. september 2020 om psykisk arbejdsmiljø.

Vejledning til at efterkomme påbuddet

I kan læse mere om forebyggelse af vold på Arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk i AT-vejledning D.4.3:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/vold-d-4-3/>

I kan klage over påbuddet

I kan klage over påbuddet til Arbejdsmiljøklagenævnet. Hvis I ønsker at klage, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. Klage over et strakspåbud har ikke opsættende virkning. Det betyder, at I skal rette jer efter påbuddet, selvom I klager. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdsmiljøklagenævnet, som så behandler jeres klage.

Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejdsmiljø i din virksomhed](#). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

Maria Blankholm Gyldenkvist
Tilsynførende