

Vejle Kommune  
Skolegade 1  
7100 Vejle

Arbejdstilsynet  
Tilsynscenter Syd  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

T 70 12 12 88  
at@at.dk  
www.at.dk

CVR 21481815

24. maj 2022

## Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 17. maj 2022 hos Vejle Kommune på arbejdsstedet Jennumvej 20A, 7100 Vejle. Vi talte med skoleleder Gert Hovgaard, viceskoleleder Irene Uhrbrand, arbejdsmiljørepræsentant Maya Lindholm, arbejdsmiljørepræsentant Martin Fessel og arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen.

Sag  
20220026481/5  
Ansvarlig:  
Jeppe Kabell  
  
CVR 29189900  
P 1003342155

Side 1/6

### Strakspåbud

Virksomheden påbydes at sikre, at arbejdet med elever i specialafdelingens indskoling i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt i forhold til risikoen for vold.

I skal efterkomme påbuddet **straks**.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal **senest den 31. maj 2022** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.

### Begrundelse for påbuddet

Begrundelsen for påbuddet tager udgangspunkt i en vurdering af, om og hvordan risikoen for vold, som er relateret til arbejdet, er til stede, og hvordan virksomheden har forsøgt at forebygge problemerne. Med vold menes såvel fysisk som psykisk vold, herunder trusler og krænkende adfærd.

Arbejdstilsynet vurderer, at ansattes arbejdsopgaver med elever i indskolingen ikke er planlagt, tilrettelagt og udført, så de er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige. Der er risiko for, at de konstaterede problemer med utilstrækkelig forebyggelse af risikoen for vold, som er relateret til arbejdet, kan have indvirkning på de ansattes fysiske eller psykiske sundhed på kort eller lang sigt.

Vi har ved vurderingen lagt vægt på, at der i arbejdet med elever i specialafdelings indskoling er risiko for fysisk og psykisk vold. Det bygger vi på følgende:

- Der forekommer fysisk og psykisk vold mod ansatte i form af fx spark, slag med knyttet hånd på ansigt, hårde skub, kast med stole/borde og i form af psykiske krænkelser. Der er i virksomhedens fortegnelser registreret 21 episoder med vold siden december 2021, men ansatte oplyser, at mange episoder ikke registreres
- Der er sket en alvorlig arbejdsulykke hvor 2 ansatte kom til skade da en elev sparkede, slog, skubbede og kastede med inventar mod ansatte den [REDACTED]. Begge ansatte har ved Arbejdstilsynets besøg ca. [REDACTED] måneder efter forsat fysiske smerter, og den ene ansatte er forsat deltidssygemeldt.

Det er ligeledes Arbejdstilsynets vurdering, at risikoen for vold ikke er tilstrækkeligt forebygget. Det bygger vi på følgende:

- Ansatte registrerer kun de mest alvorlige episoder med fysisk og psykisk vold. Uden en ensartet definition og registreringspraksis har virksomhedens ledelse og arbejdsmiljøorganisation ikke et overblik over omfanget af vold mod ansatte. Uden dette overblik kan virksomheden ikke analysere hændelserne og sætte ind med effektive, forebyggende tiltag. Ligeledes bliver virksomhedens risikovurdering af enkelte elever og konkrete arbejdsopgaver utilstrækkelig
- Virksomhedens risikovurdering af det planlagte arbejde ved arbejdsulykkerne den [REDACTED] var utilstrækkelig. Planlægningen af arbejdet var uhensigtsmæssig, da risikoen for vold i den konkrete episode helt kunne have været undgået ved at gennemføre arbejdet udenfor elevens tid i indskoling
- Det planlagte IT-arbejde ved arbejdsulykkerne den [REDACTED] blev ikke afbrudt, da eleven begyndte at udøve vold mod ansatte, selvom arbejdet kunne have været afbrudt/udskudt
- Virksomheden har efter ulykkerne den [REDACTED] ikke foretaget en analyse af episoden, og den har ikke fulgt op med konkrete, forebyggende tiltag. Virksomheden har fx ikke:
  - instrueret ansatte i bedre risikovurdering af planlagte arbejdsopgaver, eller
  - instrueret ansatte i vigtigheden af at afbryde planlagte arbejdsopgaver, når dette kan stoppe/begrænse en opstået episode med vold.

Utilstrækkelig forebyggelse af risikoen for at blive udsat for fysisk og psykisk vold, kan forøge de ansattes risiko for at udvikle belastningsrelaterede sygdomme som angst, depression og i nogle tilfælde posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD). Den ansatte risikerer endvidere at få fysiske helbredsskader, herunder alvorlig legemsbeskadigelse.

## Sagens oplysninger

### Grundlag for påbudet

Besøg:

- Besøg på virksomheden den 17. maj 2022. Arbejdstilsynets besøgte virksomheden på baggrund af en alvorlig arbejdsulykke med vold sket den [REDACTED].

Samtaler:

- Indledende møde med skolens arbejdsmiljøorganisation
- Samtaler med de 2 skadelidte ved ulykken den [REDACTED]
- Samtale med ledelsen
- Afsluttende møde med arbejdsmiljøorganisationen.

Ved samtalerne med arbejdsmiljøorganisationen deltog ledelsesrepræsentanter Gert Hougaard, Irene Uhrbrandt, arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen, samt arbejdsmiljørepræsentanter Maya Lindholm og Martin Fessel. Ved samtalen med ledelsen deltog ledelsesrepræsentanter Gert Hougaard, Irene Uhrbrandt og arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen.

Skriftlige materialer:

- Virksomhedens registreringer af vold mod de 5 ansatte i specialafdelingens indskoling fra december 2021 til nu
- Virksomhedens registreringer af magtanvendelser i specialafdelingens indskoling fra december 2021 til nu.

Om virksomheden og teamet

Skibet Skole en folkeskole med en almendel (0.-6.klasse) og en specialafdeling (indskoling, mellemtrin og udskoling). Skolen ledes af skoleleder Gert Hougaard. Specialafdelingen ledes af viceskoleleder Irene Uhrbrandt. Dette påbud målretter sig specialafdelingens indskoling.

I indskoling er der på nuværende tidspunkt [REDACTED] elever. Der er 5 ansatte tilknyttet teamet.

Risikoen for vold i specialafdelingens indskoling

Ansatte oplyser, at der ofte forekommer episoder med fysisk og psykisk vold fra elever mod ansatte i indskolingsteamet i form af fx slag, spark og kast med stole/borde, og i form af psykiske krænkelser, fx bliver en ansat kaldt for "dildo-bitch" og der bliver sagt "hold din kæft".

Af virksomhedens registreringer af vold på de 5 medarbejdere i indskolingsteamet fremgår det, at der siden december 2021 har været 21 hændelser med vold. Af registreringerne fremgår episoder med spark, slag med knyttet hånd, råben og kast med genstande og inventar. Der er hændelser hvor ansatte rammes i hovedet af slag. I teamet er der ifølge virksomhedens registreringer af magtanvendelser foretaget 9 magtanvendelser i samme periode.

Arbejdstilsynet kan ved gennemlæsning af virksomhedens registreringer af vold konstatere, at psykisk vold ikke er registreret særskilt.

Arbejdsulykken d. [REDACTED]

Ved en alvorlig arbejdsulykke sket den [REDACTED] kom 2 ansatte i indskolingsteamet til skade. Virksomheden har kun anmeldt den ene arbejdsulykke til arbejdstilsynet (EASY-nr: 12181368) selvom begge ansatte har haft sygefravær efter hændelsen.

Ansatte oplyser følgende om hændelsen:

- En elev med kendt voldelig adfærd overfor ansatte skal have installeret filtre på sin computer, så eleven ikke kan tilgå bestemt indhold. Eleven

er meget afhængig af sin computer for at være i ro. De ansatte har fortalt eleven, at computeren skal ordnes i løbet af dagen, og sat et ur der tæller ned til det

- Da IT-medarbejderen ankommer til indskoling, får de ansatte eleven til at aflevere computeren til de ansatte, der videregiver den til IT-medarbejderen. IT-medarbejderen begynder at udføre arbejdet i indskolingens køkken. Ændringerne forventes at tage 10-15 minutter
- Eleven bliver på indskolingens fællesområde ophidset og vred og vil have computeren tilbage. De to ansatte skærmer IT-medarbejderen og fører eleven ind i et birum. Herinde bliver de 2 ansatte sammen med eleven indtil IT-medarbejderen er færdig med at foretage ændringer på computeren
- Eleven er i birummet meget ophidset, og sender utallige slag og spark mod de ansatte. Eleven kaster desuden med bordene og stolene. Den ene ansatte rammes af knytnæveslag i ansigtet og mindst 2 spark på knæet. Den anden ansatte bliver skubbet hårdt og mister balancen og falder bagover, så albuen hårdt rammer væggen
- Da IT-medarbejderen efter 10-12 minutter er færdig med computeren, får eleven computeren og falder til ro med den.

Ansatte og ledelse oplyser, at den ansatte, hvis ulykke er anmeldt til Arbejdstilsynet (EASY-nr: 12181368) havde [REDACTED] efter ulykken. Den ansatte har i dag [REDACTED] som følge af ulykken.

Ansatte og ledelse oplyser, at den ansatte, hvis ulykke ikke er anmeldt til Arbejdstilsynet, i dag forsat er deltidssygemeldt med [REDACTED]

Ansatte og ledelse oplyste, at pågældende elev forsat er i indskoling.

Der har den [REDACTED] været en anden alvorlig arbejdsulykke med vold fra pågældende elev i indskoling (EASY-nr. 12317025).

#### Virksomhedens forebyggelse af risikoen for vold i specialafdelingens indskoling

Ansatte og ledelse oplyser, at ansatte er instrueret i at registrere episoder med fysisk vold. Ansatte oplyser, at mange episoder ikke registreres, hvis de ikke anses for alvorlige nok, med henvisning til tidspres.

Ansatte og ledelse oplyser, at der er udarbejdet "Trafiklys"-skemaer på alle elever i indskoling. I disse skemaer kortlægges elevernes habituelle (grønne) tilstand, og der er beskrevet vejledninger til ansatte om, hvilke handlinger fra ansatte der understøtter, at elever forbliver i det grønne område. Desuden er det kortlagt, hvilken adfærd eleverne viser, hvis de er i henholdsvis gul og rød, hvor gul er når de mistrives, og rød er når de mister selvkontrollen og bliver udadreagerende, samt tilhørende handlinger ansatte kan foretage for at hjælpe eleverne fra gul/rød til grøn.

Ledelsen oplyser desuden, at de ansatte altid skal være 4 ansatte tilstede i indskoling af både pædagogiske og sikkerhedsmæssige årsager.

Ledelsen oplyser, at arbejdet med at justere indstillinger på elevens computer kunne være foretaget uden for elevernes skoletid.

Ansatte og ledelse oplyser, at ulykken den [REDACTED] ikke er blevet analyseret detaljeret af arbejdsmiljøorganisationen, og at der er ikke fulgt op med konkrete forbyggende tiltag. Herunder er der efterfølgende ikke blevet givet nye instruktioner til ansatte om risikovurdering af konkrete, planlagte arbejdsopgaver, hvor der er risiko for vold mod ansatte, og der er ikke givet nye instruktioner til de ansatte omkring at afbryde planlagt arbejde, der kan udsættes, hvis det medfører at en elev bliver udadreagerende.

### Anvendte regler

- § 38 og § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø.
- § 26, i bekendtgørelse nr. 1406 af 26. september 2020 om psykisk arbejdsmiljø.

### Vejledning til at efterkomme påbuddet

For at efterkomme påbuddet kan I fx foretage følgende:

- Sikre at ansatte systematisk vurderer planlagte arbejdsopgaver i relation til risikoen for vold mod ansatte
- Sikre at ansatte, når muligt, afbryder planlagt arbejde hvis en voldulykke dermed kan stoppes/begrænses
- Sikre, at planlagt arbejde, der medfører risiko for vold mod ansatte, hvis det udføres i skoletiden, når muligt henlægges til et andet tidspunkt, så risikoen for vold forebygges
- Instruere de ansatte i systematisk og ensartet at registrere fysisk og psykisk vold, og føre ledelsesmæssigt tilsyn med, at ansatte efterlever instruktionerne
- Sikre at virksomhedens registreringer af fysisk og psykisk vold anvendes til analyse og iværksættelse af forebyggende tiltag.

### I kan klage over påbuddet

I kan klage over påbuddet til Arbejdsmiljøklagenævnet. Hvis I ønsker at klage, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. Klage over et strakspåbud har ikke opsættende virkning. Det betyder, at I skal rette jer efter påbuddet, selvom I klager. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdsmiljøklagenævnet, som så behandler jeres klage.

### Eventuelle konsekvenser af påbuddet

Arbejdstilsynet vil nu vurdere, om der er grundlag for at melde virksomheden til politiet eller give den en bøde. Det er fast praksis, når virksomheden har fået et strakspåbud af denne art.

### Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejdsmiljø i din virksomhed](#). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

### Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

Side 6/6

Jeppé Kabell  
Tilsynsførende