

Vejle Kommune  
Skolegade 1  
7100 Vejle

**Arbejdstilsynet**  
Tilsynscenter Syd  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

T 70 12 12 88  
at@at.dk  
www.at.dk

CVR 21481815

27. marts 2023

### Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 20. marts 2023 hos Vejle Kommune på arbejdsstedet Bredager 26A, 7300 Jelling.

Vi talte med skoleleder Helle Vestergaard, viceskoleleder Mette Nielsen, koordinator Gitte Brunbjerg Heindorf, arbejdsmiljørepræsentant Anne Dorthe Markvart, pædagog Mia Thrane og lærer [REDACTED].

**Sag**  
20230002051/4  
Ansvarlig:  
Julie Carlsson Gren

CVR 29189900  
P 1003338780

### Strakspåbud

Virksomheden påbydes at sikre, at risikoen for vold og trusler om vold forebygges, i arbejdet med eleven i [REDACTED], hvor ansatte er uden mulighed for at få hurtig og effektiv hjælp.

I skal efterkomme påbuddet **straks**.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal **senest den 3. april 2023** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.

Side 1/4

### Begrundelse for påbuddet

Arbejdstilsynet vurderer, at risikoen for vold i arbejdet er til stede, og at virksomheden ikke i tilstrækkeligt omfang har forebygget risikoen, idet ansatte ikke har mulighed for at få tilstrækkelig hurtig og effektiv hjælp, hvis de skulle blive udsat for vold i arbejdet.

Ved vold forstås fysisk vold, i form af angreb mod legemet og psykisk vold, i form af trusler og anden krænkende adfærd, herunder chikane.

Vi vurderer, at arbejdet med eleven i [REDACTED] ikke er planlagt, tilrettelagt og udført, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Der er tale om en betydelig fare, idet ansatte kan blive udsat for

arbejdsrelateret vold, der kan føre til alvorlig fysisk eller psykisk skade på kort eller lang sigt.

Side 2/4

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at der er risiko for vold i arbejdet med eleven i [REDACTED]. Det bygger vi på følgende:

- At eleven ved flere episoder har udøvet fysisk vold mod ansatte under arbejdet på skolen.
- At eleven har truet og [REDACTED] den ansatte [REDACTED].
- At der er øget risiko for, at eleven kan reagere med fysisk vold under arbejdet [REDACTED], idet eleven er kendt med udadreagerende adfærd.

Vi vurderer samtidig, at ansatte ikke kan få tilstrækkelig, hurtig og effektiv hjælp, hvis de skulle blive udsat for fysisk vold eller trusler, eller der er optræk hertil, idet de arbejder alene [REDACTED], og der er 3 minutters køretid mellem skolen og [REDACTED] ud over den tid der skal bruges på at finde ud af, hvem der kan gå fra på skolen.

Vi vurderer derfor samlet, at virksomheden i tilrettelæggelsen af arbejdet ikke tager tilstrækkelig højde for den risiko der er for at ansatte kan blive udsat for vold i arbejdet med eleven i [REDACTED].

Utilstrækkelig forebyggelse af risikoen for vold øger de ansattes risiko for at blive udsat for vold, der kan føre til belastningsrelaterede sygdomme, som angst og depression, og i nogle tilfælde posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD). De ansatte risikerer også at få fysiske helbredsskader.

## Sagens oplysninger

### Virksomheden

Bredagerskolen er en folkeskole under Vejle Kommune. Dette strakspåbud retter sig imod [REDACTED] Alfheim, der er Bredagerskolens specialtilbud. Alfheim har eksisteret siden august 2020, og har 3 klasser, A1, A2 og A3. Tilbuddet har inden for det seneste år haft en stor tilgang af elever, og har nu ca. 16 elever. Eleverne er normalt begavede med socio-emotionelle forstyrrelser.

Ledelsen består af skoleleder Helle Vestergaard, der er tiltrådt 2,5 uger inden Arbejdstilsynets besøg, viceskoleleder Mette Nielsen samt afdelingsleder Elin Aggeboe, [REDACTED].

### Grundlag for påbuddet

#### Besøg på virksomheden

- Tilsynsbesøg den 20. marts 2023 på baggrund af en ulykke sket den [REDACTED] 2022 (EASY nr: 12699093). Ved besøget talte vi med skoleleder Helle Vestergård, viceskoleleder Mette Nielsen, arbejdsmiljørepræsentant Anne Dorthé Markvart, koordinator Gitte Brunbjerg Heindorf, pædagog Mia Thrane og lærer [REDACTED].

### Skriftlige materialer

Arbejdstilsynet har ved besøget fået forevist:

- 22 interne registreringer på vold fra indeværende skoleår.
- Skolens voldspolitik.

### Risiko for og forekomst af vold

Ansatte og ledelse oplyste, at der er en elev i specialtilbuddet Afheim, som aktuelt varetages [REDACTED], mens det øvrige personale udfører arbejdet på skolen. Ansatte og ledelse oplyste, at der aktuelt er tilknyttet én fast pædagog i tidsrummet 8.00-12.30 [REDACTED]. Den faste pædagog har været tilknyttet i 1 måned. Derudover er der 2 ansatte fra Alfheim, der på skift afløser den faste pædagog fra kl 12.30 til ca. [REDACTED] hvor eleven bliver hentet.

Ledelse oplyste om eleven, at [REDACTED] er omkring [REDACTED], og [REDACTED]. Ansatte oplyste, at [REDACTED] har socio-emotionelle vanskeligheder, og ved flere episoder har været udadreagerende mod ansatte med slag, spark, bid, kast med genstande.

Ansatte og ledelse oplyste, at den udadreagerende adfærd særligt forekommer når eleven er på skolen, da [REDACTED] har svært ved at navigere i at møde andre elever eller voksne.

Den faste pædagog oplyste, at [REDACTED] ikke har oplevet fysisk vold fra eleven [REDACTED], men at eleven har truet med at bide, og kan finde på at [REDACTED] den ansatte. Den ansatte oplyste, at eleven har været udadreagerende med spark og slag mod [REDACTED] på skolen.

Ansatte oplyste, at der tidligere har været to vikarer tilknyttet, som eleven var særligt udadreagerende over for. De to vikarer er ikke tilknyttet skolen længere.

### Virksomhedens forebyggende tiltag

Ledelsen oplyste, at [REDACTED] netop er placeret fysisk uden for skolen, da eleven særligt er udfordret i mødet med andre børn eller voksne, hvorfor risikoen for vold fra elev X er større, når [REDACTED] befinder sig på skolen. Ledelsen oplyste, at skolen ikke har de fysiske rammer til at kunne skærme eleven tilstrækkeligt fra andre børn og voksne på skolen.

Ansatte og ledelse oplyste, at der indtil for nylig har været praksis for, at have eleven på skolen fra kl 12.30 og indtil eleven bliver hentet, og at det særligt har været i overleveringen til skolen og nyt personale, at der er opstået voldelig adfærd fra eleven. Inden for de sidste par uger er det nu aftalt, at eleven skal blive [REDACTED] over middag, og personaleskiftet foregår der.

Ledelsen oplyste, at skolen har anmodet skolechefen om at tage stilling til, om skolen er det rette tilbud til eleven, men at sådanne vurderinger kan være længe undervejs. Der er planlagt et møde torsdag den 23. marts 2023, hvor skolechefen er deltagende.

Ansatte oplyste, at der ikke er nogen konkrete aftaler om, hvordan den ansatte der arbejder [REDACTED] kan sikres hurtig og effektiv hjælp i tilfælde af, at eleven bliver udadreagerende, eller at der er optræk hertil. Ansatte oplyste, at det vil kræve et opkald til kollegaer eller ledelse på skolen, som i så fald skal vurdere, hvem der bedst kan gå fra, for at køre ned til [REDACTED]. Ledelsen oplyste, at køretiden mellem skolen og [REDACTED] er ca. 3 minutter.

### **Anvendte regler**

- § 38 stk. 1 og § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø.

- § 26, i bekendtgørelse nr. 1406 af 26. september 2020 om psykisk arbejdsmiljø.

### **Vejledning til at efterkomme påbuddet**

Arbejdstilsynet kan vejlede generelt om metoder til at forebygge problemer med vold i arbejdet. Her er der tale om et strakspåbud, hvor I nu og her skal sikre, at ansatte ikke bliver udsat for vold, uden mulighed for, at få hurtig og effektiv hjælp. Det er derfor hensigtsmæssigt, at I fokuserer på løsninger, der umiddelbart imødekommer risikoen for vold samt sikrer, at ansatte kan få hurtig og effektiv hjælp i arbejdet med eleven [REDACTED].

Områder, som kan være centrale for løsningen af problemet, er nævnt nedenfor. Det kan være hensigtsmæssigt, at I selv finder frem til konkrete og specifikke løsninger, og at I inddrager ansatte i dette arbejde.

- Instruere ansatte i, hvordan og hvornår de skal trække sig fra situationer med optræk til vold.
- Sikre at der er kollegaer i nærheden, som hurtigt og effektivt kan hjælpe ansatte, der arbejder med eleven [REDACTED], i situationer hvor der er risiko for vold i arbejdet.

I kan læse mere om at forebygge risikoen for vold i arbejdet i At-vejledning D.4.3: <https://at.dk/regler/at-vejledninger/vold-d-4-3/>.

### **I kan klage over påbuddet**

I kan klage over påbuddet til Arbejds milj øklagenævnet. Hvis I ønsker at klage, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. Klage over et strakspåbud har ikke opsættende virkning. Det betyder, at I skal rette jer efter påbuddet, selvom I klager. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejds milj øklagenævnet, som så behandler jeres klage.

### **Følg jeres sag digitalt**

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejds milj ø i din virksomhed](#). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

### **Ring, hvis I har spørgsmål**

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

Julie Carlsson Gren  
Tilsynsførende